

Guía Rápida: Puntos Clave de la Nueva Paritaria Empleados de Comercio (CCT 130/75) AR

¡Mantente al día y liquida correctamente! Este resumen práctico te ayudará a entender los puntos esenciales del último acuerdo.

Aviso Legal: Este material es solo informativo y orientativo. La normativa argentina es dinámica y compleja, y no reemplaza el asesoramiento profesional y personalizado para cada caso particular.

1. Aumento Salarial del 5.7% (Nominal y No Acumulativo)

- **Base de Cálculo:** Salarios básicos de junio de 2026 + sumas no remunerativas existentes a esa fecha.
- **Tramos de Aplicación:** * [] 1.9% con los sueldos de **Julio 2026** * [] 1.9% con los sueldos de **Agosto 2026** * [] 1.9% con los sueldos de **Septiembre 2026**

2. Bono Extraordinario \$50.000 (Suma No Remunerativa Única)

- **Monto Total:** \$50.000.
- **Carácter:** No Remunerativo.
- **Forma de Pago:** * [] \$25.000 con el salario de **Julio 2026** * [] \$25.000 con el salario de **Agosto 2026**
- **Consideraciones:** Proporcional para jornadas reducidas, tiempo parcial, tareas discontinuas o ausencias injustificadas.

3. Suma Fija \$120.000: Incorporación al Básico (Cronograma Extendido)

- **Carácter Actual:** No Remunerativa (hasta su incorporación).
- **Incorporación al Básico (6 etapas de \$20.000 cada una):** * [] \$20.000 con los básicos de **Diciembre 2026** * [] \$20.000 con los básicos de **Enero 2027** * [] \$20.000 con los básicos de **Febrero 2027** * [] \$20.000 con los básicos de **Marzo 2027** * [] \$20.000 con los básicos de **Abril 2027** * [] \$20.000 con los básicos de **Mayo 2027**

4. Claves para la Liquidación y el Cumplimiento



- **Distinción Remunerativo/No Remunerativo:**

- ☐ Recordar que las sumas **no remunerativas** no están sujetas (inicialmente) a aportes y contribuciones de seguridad social ni a Impuesto a las Ganancias.
- ☐ ¡Prever que los \$120.000 se convertirán en remunerativos y estarán sujetos a todo a partir de Diciembre 2026!

- **Absorción de Aumentos:**

- ☐ Los incrementos pactados **NO** pueden compensarse con bonos de fin de año u otros beneficios similares.
- ☐ Solo se pueden absorber aumentos unilaterales otorgados por el empleador desde el 1° de abril de 2026 a cuenta de futuros incrementos.

- **Homologación:**

- ☐ Pagar los aumentos bajo la denominación de "Pago anticipado Revisión Julio 2026" y "Anticipo Suma No Remunerativa Única – Revisión 2026" si la homologación está pendiente.

- **Impacto en AFIP (F931), Contabilidad y ART:**

- ☐ Asegurar la correcta declaración en el F931 para evitar multas.
- ☐ Registrar adecuadamente en los libros contables.
- ☐ Considerar la base de ART según la naturaleza de las sumas.

¿Te sientes abrumado por la complejidad? 🤖

La correcta aplicación de la paritaria de Empleados de Comercio es fundamental para la salud financiera y legal de tu negocio. Evita errores, multas y reclamos laborales delegando esta tarea a profesionales.

¡Contacta hoy mismo a Contadora a Distancia para una gestión experta y sin preocupaciones!

Tu tranquilidad es nuestra prioridad. 📁🚀